

## דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדו"ח : יוני 2023

שם מקום העבודה : משק אנרגיה אנרגיות מתחדשות בע"מ

ענף הפעילות : אנרגיה

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד, כפיפות ואחריות כאשר בפילוח זה יש 10 קבוצות.

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	קבוצות בפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	
			-	א
100%	-1%	-1%	-1%	ב
			-	ג
			*	ד
			-	ה
			-	ו
			*	ז
			*	ח
			*	ט
			-	י

(\* מספר העובדים והעובדות בקבוצה זו נופל מהרף המינימאלי שנקבע לבדיקה (למעלה מ-2 עובדים בני אותו מגדר). על כן, על מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/ות הנמנים/ות על הקבוצה, ומשלא מדובר בנתונים פומביים, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה זו.

1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

(א) בקבוצות א', ג', ה', ו', ו-י אין שוני מגדרי בקבוצה.

(ב) קבוצה ב' 66% עובדים ו-33% עובדות.

(ג) קבוצות ד', ז', ח' ו-ט: ראה \*.

2. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין: 0%, בכלל החברה.

3. **הערות:**

(א) הנתונים בטבלה מתייחסים לשכר ברוטו לשנת 2022 עליו משולם מס הכנסה פירוטי, כולל הפקדות מעסיק. שכר זה אינו כולל הכנסות הוניות.

(ב) לצורך הדו"ח, קבוצה בה ישנם למעלה מ-2 עובדים/עובדות בני אותו מגדר.

(ג) השכר בחברה נקבע על בסיס נתונים אישיים של כל עובד/ת, לרבות תחום מקצוע, ניסיון, השכלה, ביצועים, וותק, שעות עבוד ועוד. בהתאם לנתוני החברה, ככל שישנם פערי שכר, בין נשים לגברים, הם נובעים מוותק, ניסיון והישגים מקצועיים.